

女性活躍推進法行動計画の進捗状況

目標2 サブマネージャー以上の役職者の女性比率を8.5%(令和6年3月)に対して、令和10年3月までに10%にさせる。
(女性活躍推進法対応)

(役職者の女性比率)	令和3年3月	令和4年3月	令和5年3月	令和6年3月	令和7年3月	比率目標
総社員数	124	135	145	141	133	
女性社員数	25	22	24	21	20	
比率	20.1%	16.2%	16.5%	14.9%	15.0%	20.0%
マネージャー格以上 女性社員数	7	5	4	4	6	
比率	5.6%	3.7%	2.8%	2.8%	4.5%	6.0%
サブマネージャー	2	6	7	8	7	
比率	1.6%	4.4%	4.8%	5.7%	5.3%	8.0%

目標3 令和6年4月～令和8年3月の期間で、平均月間残業時間を昨年の実績に対して5時間削減する。
(女性活躍推進法対応)

平均残業時間目標

	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	合計
2024年目標	36	31	30	36	33	31	31	35	32	31	33	32	391
2024年実績	42	36	34	35	35	36	35	41	35	35	35	36	435
2025年目標	37	31	29	30	30	31	30	36	30	30	30	31	375
2025年実績	40	34	31	34	33	34	34	37	34	33	33	33	410

男女の賃金の差※2024.12

正規雇用の男女の賃金の差異	75.4%
非正規雇用の男女の賃金の差異	122.7%
全労働者の男女の賃金の差異	43.5%

社員採用の男女比率

(2024年12月～2025年11月 採用人数14名)

女性比率 28.57%