

## 女性活躍推進法行動計画の進捗状況

目標2 サブチーフ以上の役職者の女性比率を5%（令和元年4月）に対して、令和4年3月までに倍増の10%にさせる。  
（女性活躍推進法対応）

（役職者の女性比率）	令和2年3月	令和3年3月	令和4年3月	令和5年3月	比率目標
総社員数	123	124	135	145	
女性社員数	14	25	22	24	
比率	11.4%	20.1%	16.2%	16.5%	15.0%
マネージャー格以上 女性社員数	5	7	5	4	
比率	4.1%	5.6%	3.7%	2.8%	6.0%
サブマネージャー	3	2	6	7	
比率	2.4%	1.6%	4.4%	4.8%	4.0%

目標3 令和4年4月～令和6年3月の期間で、平均月間残業時間を昨年の実績に対して5時間削減する。  
（女性活躍推進法対応）

### 平均残業時間目標

	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	合計
2022年目標	50	45	42	49	45	45	44	44	43	41	41	41	530
2022年実績	44	40	37	40	40	40	40	44	40	39	37	41	482
2023年目標	39	35	32	35	35	35	35	39	35	34	32	36	422
2023年実績	41	36	35	41	38	36	40	37	36	38			378

### 男女の賃金の差異 ※2023年現在

正規雇用の男女の賃金の差異	68.3%
非正規雇用の男女の賃金の差異	79.8%
全労働者の男女の賃金の差異	39.4%