

株式会社しまむら 行動計画(女活法、次世代法対応)

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年4月1日～令和6年3月31日

2. 内容

目標1 子育てと仕事の両立が図れる制度を周知し活用してもらう

- ・令和3年7月より運用開始のスマイル社員制度の周知
- ・育児休業制度の周知 (次世代法対応)

<対策>

- ・各事業所にポスター等の掲示
- ・育児,子育て世代を中心に制度を知ってもらう為の研修の実施
- ・対象者への個別の説明

目標2 サブマネージャー以上の役職者の女性比率を8%(令和4年3月)に対して、令和6年3月までに15%にさせる。 (女性活躍推進法対応)

<対策>

- ・毎年正社員として50%以上の比率で女性を採用する。
- ・スマイル社員制度など、女性が働きやすく活躍できる制度を周知する。
- ・パートナー社員の社員登用を強化させる。
- ・経営方針の中に、女性の活躍を盛り込み全社意識の高揚を図る。

目標3 令和4年4月～令和6年3月の期間で、平均月間残業時間を昨年の実績に対して5時間削減する。 (女性活躍推進法対応)

<対策>

- ・夜間業務専門の責任者を採用し、社員が行っている夜間業務を削減する。
- ・シフト制や変形労働時間制の導入を検討する。